

横山 利枝（よこやま りえ）教授 略歴

1947年3月28日生 熊本県出身

学 歴

- 1969年3月 三重県立高等看護学院 第一看護学科（現、三重県立看護大学）卒業
- 1970年3月 京都大学医学部付属助産婦学校（現、京都大学医学部保健学科助産専攻）卒業
- 1997年3月 近畿大学短期大学部商経学科卒業
- 1997年4月 産能大学経営情報学部経営情報学科3年次編入
- 1999年3月 産能大学経営情報学部経営情報学科卒業
- 1999年4月 産能大学大学院経営情報学研究科修士課程（組織・人事専攻）入学
- 2001年3月 産能大学大学院経営情報学研究科修士課程修了
- 2003年4月 国際医療福祉大学大学院医療福祉学研究科博士後期課程入学
- 2006年3月 国際医療福祉大学大学院医療福祉学研究科博士後期課程単位取得退学

職 歴

- 1970年～ 臨床看護師、助産師、高等学校教師、看護管理者、起業および経営を歴任後
- 2004年4月 学校法人学文館上武大学看護学部「看護情報・看護管理学講座」助教授
- 2006年4月 公立大学法人熊本県立大学総合管理学部教授

《本校以外で務めた非常勤講師（兼任）》

私立産能大学経営情報学部経営情報学科
国立大学法人山口大学医学部保健学科
私立聖母大学看護学部
私立九州看護福祉大学大学院
国立大学法人熊本大学大学院
公立大学法人福岡県立大学（看護実践センター）
私立西南女学院大学

《所属学会》

日本看護管理学会（平成10年～現在に至る）
日本病院管理学会（平成10年4月～平成13年3月）
日本乳がん学会（平成10年4月～平成13年3月）
人材育成学会（平成15年4月～現在に至る）
産業・組織・心理学会（平成13年4月～平成16年3月）
日本母性衛生学会（平成16年4月～現在に至る）
日本精神障害者リハビリテーション学会（平成16年8月～現在に至る）
日本がん看護学会（平成16年10月～現在に至る）

《社会での活動》

日本看護協会会員
日本病院会病院管理者協議会会員（平成10年4月～平成17年2月）
水保在宅ケア研究会会員（平成8年4月～平成14年3月）
保健医療福祉サービス研究会主任研究員（平成10年4月～平成16年3月）
ホスピタルマネジメント研究会会員（平成10年4月～現在に至る）
NPO 渋谷介護サポートセンター会員（平成11年4月～平成16年3月）
厚生労働省雇用能力開発機構介護労働調査委員会委員（平成13年4月～平成15年3月）

NPO みなまた理事（平成13年4月～平成16年3月、平成16度～平成17年3月
監査）

東京都福祉サービス第三者評価機構サーベイヤ（平成16年4月～平成22年3
月）

高崎市開発審査会委員（平成17年4月～平成18年4月）

社団法人千葉県看護協会 認定看護管理者教育セカンドレベル研修講師

社団法人宮崎県看護協会 認定看護管理者教育セカンドレベル研修講師

社団法人鹿児島県看護協会 認定看護管理者教育セカンドレベル研修講師

社団法人福岡県看護協会 看護管理者継続教育研修講師 訪問看護継続教育研
修講師

社団法人福岡県医師会 看護管理者継続教育研修講師

社団法人全国訪問看護事業協会 訪問看護管理者教育研修講師

社団法人日本医薬経営コンサルタント協会 上級ビジネスコース及び継続
コース研修講師

その他・医療・福祉・看護管理に関する教育研修講師を担当

《著書》

横山利枝編著『看護管理の視座Ⅱ～看護におけるアジェンダ～』（星雲社、
2011年12月）

横山利枝編著『看護管理の視座Ⅲ～Administrationからのアプローチ～』（星
雲社、2011年11月）

横山利枝編著『看護管理の視座Ⅰ～看護における危機～』（星雲社、2011年11
月）

横山利枝編著『ナースングアドミニストレーション～社会科学系からのアプ
ローチ～』（星雲社、2009年1月）

横山利枝著『高齢者施設サービスに関する研究～療養病床と看護管理の課題
～』（星雲社、2008年11月）

『熊本学のススメー地域学入門―』第2章13節執筆担当（熊本県立大学、2008

年4月)

『医療概論Ⅲ～看護管理～』（日本医業経営コンサルト協会出版会、2007年10月）

森田一寿編著『医療福祉マネジメントの実際～MBAによる人的資源管理への接近法』（近代文芸社、2004年4月）

《論文》（過去10年内分）

- ・「中小規模病院における医療安全管理者の質向上に関する要件」（人材育成学会『第9回年次大会論文集』、2011年12月）
- ・「看護師の承認行為の実態とスタッフへ承認行為SOCへの影響」（人材育成学会『第9回年次大会論文集』、2011年12月）
- ・「アメリカにおける看護管理者教育の現状ハワイ州立大学MSN/MBAプログラム研修からの考察」（熊本県立総合管理学会『アドミニストレーション』第18巻1・2合併号、2011年11月）
- ・「中小規模病院における看護研究の現状—情報収集の実態と看護管理者の役割—」（日本看護学会『第41回日本看護学会論文集—看護管理』）（日本看護協会出版会、2011年5月）
- ・「中小規模病院における地域連携室の在り方—退院調整の現状と課題—」（日本看護学会『第41回日本看護学会論文集—地域看護—』）（日本看護協会出版会、2011年4月）
- ・「看護師のキャリア開発に関する課題～就業継続意思と職場満足度からの分析～」（『第8回年次大会論文集』、2010年12月）
- ・「中途採用看護師教育の課題～中途採用看護師教育と職場定着」（人材育成学会『第8回年次大会論文集』、2010年12月）
- ・「訪問看護ステーションの人的資源管理の課題」（日本看護学会『第40回日本看護学会論文集 地域看護—』）（日本看護協会出版会、2010年4月）
- ・「看護師のワークライフバランスを支援する看護管理の課題～勤務計画表作成の現状と課題～」（人材育成学会『第7回年次大会論文集』、2009年12月）

- ・「看護管理者の継続教育～看護管理者に求められるニーズと教育の実態～」(人材育成学会『第7回年次大会論文集』、2009年12月)
- ・「院内暴力の現状と安全な職場環境提供への課題～院内暴力に対する教育の意義～」(人材育成学会『第7回年次大会論文集』、2009年12月)
- ・「看護職の勤務計画表作成の現状と課題～勤務計画表作成における看護管理者の役割～」看護実践の科学11月号 第34巻第12号(看護の科学社、2009年11月)
- ・「高齢者施設職員の虐待に関する認識と人的資源管理の課題～虐待予防に向けた看護管理者の役割～」『第39回日本看護学会管理論文集看護管理』(日本看護協会出版会、2009年)
- ・「ドイツとオーストラリアの看護の現状と課題～わが国の看護システムの方向性を探る～」(熊本県立総合管理学会『アドミネストレーション紀要』第15巻1・2合併号、2008年11月)
- ・「急性期病院における人的資源管理—中堅看護師のキャリア支援—」看護展望第33巻第12号(メディカルフレンド社、2008年11月)
- ・「わが国における看護管理者教育の現状と課題」(熊本県立大学総合管理学会『アドミネストレーション紀要』第14巻1・2合併号、2007年12月)
- ・「トップ看護管理者の実力向上プログラムに取り組んで」『看護管理』第16巻第10号(医学書院、2006年9月)
- ・「終末期がん患者の欲求と希望に関する研究～マズローの理論を用いた分析」看護実践の科学第30巻12号(看護の科学社、2005年11月)
- ・「大学病院で働く看護管理者の職務満足に関する研究」上武大学看護学部紀要 第2巻第2号(2005年3月)
- ・「終末期がん患者と看護師の関係性に関する要因の研究～トラベルビーの人間対人間の看護を用いた質的分析～」上武大学看護学部紀要 第2巻第2号(2005年3月)
- ・「地方における中学生の性に対する意識・知識の実態に関する研究」上武大学看護学部紀要 第2巻第2号(2005年3月)

- ・「看護管理者のやりがいに関する研究」上武大学看護学部紀要 第2巻第2号（2005年3月）
- ・「緩和ケア病棟入院中の終末期がん患者のスピリチュアルケアに関する研究～入院経過に伴う希望の変化についての質的分析～」上武大学看護学部紀要第2巻第2号（2005年3月）
- ・「看護管理者の管理能力因子に関する研究」上武大学看護学部紀要 第2巻第2号（2005年3月）
- ・「職場の活性化要因に関する研究」上武大学看護学部紀要 第2巻第2号（2005年3月）
- ・「看護職副院長としてクリエイティブな発想で取り組む看護管理の仕事」『看護管理』第15巻第1号（医学書院、2004年12月）
- ・「看護部の活性化を阻害する因子についての調査研究」『看護実践の科学』第29巻第12号（看護の科学社、2004年11月）
- ・厚生労働省雇用能力開発機構認定事業「在宅介護現場における介護職の感染予防に関する調査研究報告」（社団法人長寿社会文化協会、2005年12月）
- ・「看護管理者の自己評価に関する意識とこれからの看護管理者教育の課題」上武大学看護学研究所紀要 第2巻第1号（2004年5月）
- ・「看護管理者の為の管理の視点」『婦長主任事情』No132号（産労出版社、2001年12月）
- ・「医療変革期における病院経営と看護の役割」『社団法人広島県病院協会会報』No79号（広島県病院協会、2001年7月）
- ・「看護管理者の基本的能力に関する調査研究」『主任 \$ 中堅』V10（日経研出版社、2001年4月）

《その他の執筆》

- ・「看護配置基準と病院の収益性」『月刊 JAHMC』2012. Vol. 23. No 2（社団法人日本医業経営コンサルタント協会、2012年2月）
- ・「看護安全管理と人的資源管理」『月刊 JAHMC』2012. Vol. 23. No 1（社団法人

人日本医業経営コンサルタント協会、2012年1月)

- ・書評「愛しき水俣に生きて」『看護教育』第47巻第8号8～9月併設号(医学書院、2006年8月)
- ・「看護と経営1 高まる病院経営への看護の貢献度・経営センス抜きにこれからの看護は語れない」『Vision と戦略』第1巻6号(保健医療福祉サービス研究会、2004年6月)
- ・「看護と経営2 看護の価格とコストを把握し科学的看護管理を実践する」『Vision と戦略』第1巻7号(保健医療福祉サービス研究会、2004年7月)
- ・「看護と経営3 人的資源管理の視点、新人看護師の基礎教育の充実と定着率向上への課題」『Vision と戦略』第1巻8号(保健医療福祉サービス研究会、2004年8月)
- ・「看護と経営4 看護部門の不公平感を分析し組織の活性化と採算性の向上」『Vision と戦略』第1巻9号(保健医療福祉サービス研究会、2004年9月)
- ・「看護と経営5 医療現場におけるリスクマネジメントの本質と考え方とその運用～」『Vision と戦略』第1巻10号(保健医療福祉サービス研究会、2004年10月)
- ・「看護と経営6 管理者は職員の想像力を伸ばしアイデアを受け入れやすい職場環境を作ろう」『Vision と戦略』第1巻11号(保健医療福祉サービス研究会、2004年11月)

《学会発表》(過去10年以内分)

- ・中小規模病院における医療安全管理者の質向上に関する要件 人材育成学会 第9回年次大会(於:産能大学大学院代官山キャンパス) 2011/12
- ・看護師の承認行為の実態とスタッフへ承認行為SOCへの影響 人材育成学会 第9回年次大会(於産能大学大学院代官山キャンパス) 2011/12
- ・准看護師養成所教員の現状と課題—教員の質向上のための要件— 第42回日本看護学会—看護教育—(松山市) 2011/10
- ・中途採用者教育の現状と課題～中途採用者教育と職場定着 第8回人材育成

学会 2010/12

- ・看護師のキャリア開発に関する課題～就業継続意思と職場満足度からの分析
～ 第8回人材育成学会 2010/12
- ・子ども虐待に関する医療機関の教育的課題～看護職の虐待に関する認識調査
から～ 子ども虐待予防学会（平成22年度） 2010/11
- ・中小規模病院における地域連携室の在り方～退院調整の現状と課題～ 第41回
日本看護学会—地域看護—（大津市） 2010/10
- ・中途採用看護師教育と看護管理者の課題—組織コミットメントと中途採用者
教育— 第41回日本看護学会—看護管理—学術集会（新潟市） 2010/10
- ・中小規模病院における看護研究の現状—情報収集の実態と看護管理者の役割
— 第41回日本看護学会—看護管理—学術集会（新潟市） 2010/10
- ・看護師の人的資源管理の課題—短時間正職員制度導入への認識調査— 第41
回日本看護学会—看護管理—学術集会（新潟市） 2010/10
- ・高齢者の在宅療養支援への課題～中小規模病院におけるカンファレンスの現
状～ 第41回日本看護学会—老年看護—学術集会（奈良市） 2010/9
- ・臨床看護研究における看護管理者の役割と課題—中小規模病院での文献検索
の現状— 第14回日本看護管理学会年次大会（横浜市） 2010/8
- ・看護管理者の継続教育～看護管理者に求められるニーズと教育の課題～ 人
材育成学会第7回年次大会（於杏林大学） 2009/12
- ・医療機関における安全な職場環境構築への課題～院内暴力の実態と看護師教
育の意義～ 人材育成学会第7回年次大会（於杏林大学） 2009/12
- ・看護師のワークライフバランスを支援する看護管理の課題～勤務計画表作成
の現状と課題～ 人材育成学会第7回年次大会（於杏林大学） 2009/12
- ・訪問看護ステーションの人的資源管理の課題 第40回日本看護学会—地域看
護—学術集会（松本市） 2009/11
- ・訪問看護ステーション運営の現状と課題—A 県の訪問看護ステーション看護
管理者の実態調査から— 第40回日本看護学会—看護管理—学術集会（大阪
市） 2009/10

- ・院内暴力と看護管理の課題 第13回日本看護管理学会（浜松市） 2009/8
- ・就業継続支援へ向けた看護管理者の課題～退職ナースの追跡調査 第39回日本看護学会～看護管理～学術集会（熊本市） 2008/10
- ・NICU 長期入院患者の現状と在宅医療支援への課題～在宅医療へ向けた家族支援のあり方と看護管理者の役割 第39回日本看護学会—看護管理—学術集会（熊本市） 2008/10
- ・高齢者継続医療の支援～慢性期病院看護管理者の転入院に関する判断基準調査から～ 第39回日本看護学会～看護管理～学術集会（熊本市） 2008/10
- ・高齢者施設職員による虐待と人的資源管理～虐待予防へ向けた看護管理者の役割 第39回日本看護学会～看護管理～学術集会（熊本市） 2008/10
- ・ナーススケージュリングと看護管理者の課題～看護の質を確保するナーススケージュリングのあり方～ 第39回日本看護学会～看護管理～学術集会（熊本市） 2008/10
- ・急性期病院における中堅看護師の職務満足の要因 第12回日本看護管理学会（東京大学） 2008/8
- ・看護管理者教育の課題—自己能力評価の先行研究との比較— 第12回日本看護管理学会（東京大学） 2008/8
- ・外来における看護職員配置に関する研究 第12回日本看護管理学会（東京大学） 2008/8
- ・急性期病院における院内安全教育の実態と看護管理者の課題 第12回日本看護管理学会（東京大学） 2008/8
- ・准看護師の進学支援における看護管理者の役割 第12回日本看護管理学会（東京大学） 2008/8
- ・看護職における児童虐待の認識と医療機関の現状—看護管理者の役割— 第12回日本看護管理学会（東京大学） 2008/8
- ・急性期医療から始まる高齢者の療養支援を考える 日本ケアマネジメント学会（於：熊本市） 2008/7
- ・新人助産師研修の成果—助産ケアの質評価を用いて全国との比較— 第48回

日本母性衛生学会（つくば市） 2007/10

- ・診療報酬が療養病床に及ぼす影響に関する研究 第11回日本看護管理学会（高知市） 2007/8
- ・急性期病院に勤務する中堅看護職の定着可能性 第11回日本看護管理学会（高知市） 2007/8
- ・看護管理者に必要とされる能力と看護管理者教育の課題 第11回日本看護管理学会（高知市） 2007/8
- ・看護職の労働条件に関する研究～看護職の給与体系の課題 第11回日本看護管理学会（高知市） 2007/8
- ・マタニティブルーズのスクリーニングを意図とした外来問診票作成の試みに関する研究 日本母性衛生学会（名古屋） 2006/11
- ・療養病床における戦略的看護管理手法の開発に関する研究 第4回日本医療経営学会学術集会（岡山） 2005/11
- ・戦略的経営における看護職員の人材育成の課題—看護管理職の職務満足度からの考察— 第4回日本医療経営学会学術集会（岡山） 2005/11
- ・看護研究における文献活用の実態調査 第6回看護情報学研究会（札幌市） 2005/6
- ・緩和ケア病棟入院中のがん患者の基本的欲求と希望を支える支援の検討～マズローの基本的欲求の理論を用いた質的分析～」 第19回日本がん看護学会学術集会（仙台市） 2005/2
- ・医療機関で働く看護管理者の働きを支える背景要因に関する研究 第2回人材育成学会（明治大学） 2004/12
- ・経済性が重視される時代に求められる看護管理能力 第2回人材育成学会（明治大学） 2004/12
- ・精神障害者の社会参加と就業 第12回日本精神障害者リハビリテーション学会（前橋市） 2004/11
- ・看護管理者のマネージメント教育の必要性への考察 産業組織・心理学会（沖縄宜野湾市） 2001/8